



Mis à jour le 18 septembre 2024

Responsable de petit ou moyenne structure (RPMS)

✓ 100 % Alternance

✓ Formation en 1an*

Durées indicatives et ajustables en fonction des besoins des personnes.

Prérequis

Niveau Bac

Modalités d'évaluation

- ♦ ECF évaluations passées en cours de formation.
- ♦ Evaluation des acquis : tout au long du parcours, tests d'acquisition des savoirs et mesures des savoir-faire lors de situations de mise en application pratique (TPs, projets).
- ♦ Délibération du jury sur la base : Le Dossier Professionnel (DP) Le Press-Book Des résultats aux épreuves de la session d'examen
- ♦ Evaluation satisfaction : Enquête de satisfaction stagiaire.

Modalités de formation

Distanciel

Handicap



Sur entretien uniquement afin d'évaluer les aménagements à prévoir.

Référent handicap

Cette formation délivre le titre professionnel "Responsable de petite ou moyenne structure" de niveau 5, enregistré au RNCP sous le n°38575, avec la date d'échéance de l'enregistrement au 08/02/2029 avec le certificateur suivant : le Ministère du Travail du Plein emploi et de l'Insertion.

Métier

Le responsable de petite ou moyenne structure **dirige et gère** une entreprise, un établissement, une association, de moins de 50 salariés, dans ses dimensions stratégique, humaine, commerciale, productive, financière, administrative et sociétal. Il en organise le fonctionnement conformément **aux objectifs fixés** d'une part, et dans le respect d'un cadre réglementaire, spécifique le cas échéant, d'autre part. **Il traduit les orientations stratégiques en objectifs opérationnels.**

Possibilités d'emplois : Manager de proximité, Chef, Responsable, Directeur adjoint, Directeur, Délégué, Délégué général, Direction d'association. Postes à responsabilité.

Public

Contrat d'apprentissage : Personnes jusqu'à 29 ans révolus

Modalités et délais d'accès à la formation

- ♦ Les modalités comportent : un entretien individuel ou collectif
- ♦ Selon les places disponibles.

Durée et Tarif

12 mois. Durées indicatives et ajustables en fonction des besoins des personnes. En Alternance (apprentissage), la formation est prise en charge par l'OPCO de l'entreprise. L'étudiant n'a aucun frais. Ni frais de dossier, ni frais de scolarité

Objectifs pédagogiques de formation

Être capable de diriger au quotidien une équipe.

Être capable analyser son territoire et réaliser des partenariats.

Être capable d'analyser son marché et de proposer un plan opérationnel des activités commerciales et marketing.

Être capable d'analyser les résultats économiques et financiers de ses actions.

Moyens pédagogiques

Formation modulaire. Entretiens pédagogiques
Moyens pédagogiques : Vidéos, documents PDF, accès à la plateforme e-learning, live avec le référent pédagogique.

Méthodes pédagogiques

Une pédagogie orientée projet. L'intérêt, c'est la mise en application du cours théorique avec une phase projet. Ils devront réaliser **des projets** afin d'offrir une expérience pratique et immersive qui permet aux apprenants d'être acteur de leur apprentissage.

Programme détaillé y compris la modularisation

JOUR 1 JOURNÉE D'INTEGRATION :

Accueil, présentation des objectifs de formation, présentation de la certification, des livrables, connaissance de l'environnement professionnel.

INTRODUCTION

Module U1 : Introduction à la culture d'entreprise.
Objectif : Connaître les bases de la gestion d'entreprise.

Module U2 : La sécurité au travail, la Qualité de vie et conditions de travail (QVTC) et la non-discrimination.
Objectif : Intégrer dans ses activités les aspects liés à la sécurité, à la Qualité de vie et conditions de travail (QVTC), à la non-discrimination.

Module U3 : Le comportement écoresponsable.

Module U4 : Le volet handicap

Objectif : Inclure le handicap dans ses pratiques professionnelles.

BLOC 1 DIRIGER UNE STRUCTURE AVEC UNE ÉQUIPE

Module CP1 : Développer une vision systémique de la structure dans son environnement

Module CP2 : Inscrire la structure dans son territoire

Module CP3 : Manager et animer une équipe

BLOC 2 METTRE EN ŒUVRE L'OBJET SOCIAL DE LA STRUCTURE

Module CP4 : Adapter l'offre de la structure à la demande

Module CP5 : Organiser et développer la diffusion de l'offre

Module CP6 : Organiser la production

BLOC 3 ÉTABLIR ET PRÉSENTER UN RAPPORT D'ACTIVITÉ DE LA STRUCTURE

Module CP7 : Analyser le bilan de la structure

Module CP8 : Analyser le compte de résultat de la structure

Module CP9 : Rédiger le rapport d'activité de la structure

L'ensemble des blocs (3 au total) permet d'accéder au titre professionnel de niveau 5 Responsable de petite ou moyenne structure (RPMS).

Des qualifications partielles, sous forme de Certificats de Compétences Professionnelles (CCP), peuvent être obtenues en suivant un ou plusieurs blocs :

CCP/ blocs de compétences – Diriger une structure avec une équipe = bloc 1
CCP/ blocs de compétences – Mettre en oeuvre l'objet sociale de la structure = bloc 2

CCP/ blocs de compétences – Établir et présenter un rapport d'activité de la structure = bloc 3

À partir de l'obtention d'un CCP, vous pouvez vous présenter aux autres CCP pour obtenir le titre professionnel dans la limite de la durée de validité du titre.

Poursuites d'études envisagés

✓
Licence professionnelle

✓
Bachelor Bac+3



www.teachclass.fr



HORAIRES

Notre équipe vous accueille du lundi au vendredi de 9h00 - 18h00